

宁夏 192 名中高级社会工作者获一次性奖补

8月5日,记者从宁夏回族自治区党委社会工作部获悉,2024年自治区人才专项资金安排58.2万元,分两批为2023年通过全国社会工作者职业资格考试的192名高级、中级社会工作者发放一次性奖补。

近年来,宁夏将社会工作人才队伍建设纳入“才聚宁夏1134

行动”人才培养、人才活力、人才暖心工程,聚焦人才筑基赋能,搭建人才成长平台,激发社工人才活力。宁夏在全国率先建立全区统一的高级、中级社会工作者人才一次性奖补政策,明确对取得高级、中级社会工作者职业资格人员一次性分别给予6000元、3000元奖补,激励社工人才队伍

成长。建立全区统一的社区专职工作者持证人员职业津贴制度,明确社区专职工作者取得社会工作初级、中级、高级职称的,分别按每月200元、300元、500元发放职业津贴。

宁夏地级市积极推动建立初级社会工作者一次性奖补政策。银川市“人才兴市30条”,明

确对取得初级社会工作者人员一次性给予2000元奖补;吴忠市“人才强市25条”,明确在自治区人才经费奖励高级、中级社会工作者基础上,实施叠加奖励,市级对取得初级、中级、高级社会工作者职业资格证书人员分别再给予2000元、1000元、2000元一次性奖补。

2017年以来,自治区先后安排323.1万元人才经费,地市级安排780万元,奖励高级、中级社会工作者1072名,初级社会工作者3500余名;2021年以来,先后安排近1000万元发放城市社区专职工作者持证人员职业津贴,惠及社区专职工作者2000余人。(据《宁夏日报》)

福建泉州台商投资区: 在全省率先实现“五星级”社工站全域覆盖

近年来,福建泉州台商投资区社会工作紧扣“一年覆盖、两年规范、三年提升”的目标思路,链接各方资源,着眼做大做强,借力专业化、精细化渠道,完善社会救助、保障改善民生、优化服务供给,切实提升民生服务效能,实现社工站建设以点带面、示范推广、提档升级。全区下辖四个乡镇社工站均获评省级“五星级”。



村民议事协商

政策给力投入“足”

一是政策引导优布局。加大政府购买社会工作服务,统筹乡镇社工站、“福蕾行动”计划、儿童探访关爱等项目,累计投入288万元,建成1个区级社会工作服务指导中心、4个乡镇社工站、78个村居社工服务点,畅通“区、乡镇、村居”联动服务网络。

二是机制引路强队伍。出台《泉州台商投资区加快社会工作专业人才队伍建设的实施意见》,依托“亲清家园”平台,将线下审批转为“掌上”一键直“兑”,累计为获得社会工作者职业资格的从业人员给予一次性兑现奖励131.2万元,惠及辖区助理社会工作者235人、社会工作者43人、高级社会工作者1人。

三是规范引领促发展。以实现规范和发展民办社会工作服务机构为目标,建立健全政策制度,通过提供办公场地、服务场所、启动资金等方式,鼓励具备资质、符合条件的组织和个人创办社会工作服务机构培育扶持等工作,共培育4A级社工服务机构两家,发放一次性开办补助10万元。

重点选准质效“显”

一是养老服务热起来。开设“贴心小管家”服务子项目,为老年人特别是留守、空巢、特困老年人提供生活照料、家政帮助、社区参与等服务,协助建成养老服务设施147家、住宅配建养老服务设施44个。建立特殊困难老年人探访关爱制度,联合相关部门开展义诊、义剪、入户探访等活动累计101场,惠及4567人次。

二是社会救助实起来。坚持低保家庭动态管理,每年重新复核低保、低边、特困户,打造“资源一需求一帮扶”的救助平台,借助救助对象需求数据,整合各类资源予以支持。2024年1—6月,协助申请临时救助201人次99.23万元。

三是社区治理动起来。以凝聚基层群众力量为抓手,挖掘乡村能人,激发村民潜能,筹划以古街运营、幸福院空间改造等为议事协商项目,逐步形成老党员牵头、村委会主导、社工组织和村民广泛参与的社会治理新模式。同时,深入摸排困难群众所思所盼,建立议事协商室(亭)78个,开展各类服务活动156场,解决群众诉求及矛盾纠纷超1000件,受益群众达2000多人次。

督导有方专业“强”

一是全力督导上台阶。在各乡镇社会工作服务站成立之初,即正式聘请福建省首批高级社工师作为专业督导进行全面监督指导,精心组织社工全员参加市、区、镇及承接机构内部督导,并对实施成效适时监督。通过“一对一”面对面交流、线上会议、集中督导等形式,实时掌握工作动态,全面监督项目推进落实情况,近年来共进行线上线下督导56次,社工专业水准得到显著提升。

二是泉台交流添“台味”。打造对台交流示范基地,引进一名在社会工作上有先进经验的台籍督导进驻社工站指导工作,开展“民族团结一家亲 共叙两岸袍泽情”3场、“民族团结一家亲 福籽同心爱中华”7场活动,在学习借鉴、亲

情融合中,以寓教于乐的形式让儿童传承中华优秀传统文化。

三是以评促建搭台子。始终将把准民政服务对象需求、发现社区治理短板不足等作为进步依据,在项目实施上赋能社会组织、联动志愿者、对接慈善资源,主动邀请社会评价优秀、评估经验丰富的第三方机构,对承接乡镇社工站建设服务项目进行中期、末期评估,扬长避短、加速进步。

典型培优特色“明”

一是造本土品牌。聘请中国科学院陈涛教授、台湾督导等行业翘楚现场指导,运用专业社会工作理念凝练基层服务特色,提炼出“2531”工作法、“六化”服务法、“五线谱”工作法、“太阳花”工作法等基层社会工作服务实招,以更契合本土方式方法增强民生服务效能。今年以来,共开展社区活动100余场,服务困难群众超2万人次。

二是提技能创收。以村民创收致富为导向,积极开展技能培训,促进困难对象就业,筹集辖区慈善金3.7万元,帮助70名困难群众实现微心愿和入户陪伴,融入历史文化,打造网红集市,为当地村民创收数万元。

三是扩社会影响。充分发挥区级社会工作服务指导中心的功能,倾心支持省级社会工作示范站,创建“回暖之助”“回益邻里”等社会关爱援助帮扶项目,社会关注度、影响力不断提高,连续三年在泉州市社工人才工作目标考核中荣获第一名,省民政厅、宁夏民政厅等有关领导和专家学者多次到站调研,群众满意度达90%以上。(据闽南网)

打造社会工作教育与实践典范 山东省心安社会工作学院揭牌

8月8日,山东省首家省级社会工作学院——山东省心安社会工作学院在滨州揭牌。

山东省心安社会工作学院核心聚焦新时代社会工作的形势变化及高质量发展,围绕社工人才培养、人才评价、技能竞赛、课题研究、社会服务“五位一体”服务体系,打造一支政治坚定、素质优良、敬业奉献、结构合理、群众满意的社会工作专业队伍,为强化和完善社会治理提供坚实人才支撑。

立足滨州,面向山东,辐射全国,打造社会工作教育与实践典范。山东省心安社会工作学院将围绕高站位打造社工人才培养中心,创建沿黄9省区社会工作联盟,打造社工人才培养、学习交流、资源共享平台,为社工人才提供真实实践教学场景,推动将理论知识转化为实践技能。

学院将邀请高校专家、社会工作机构优质师资担任学院兼职师资,构建高水平师资队伍,建设实用型课程库,在5大板块25个细分领域700余节课程的体系基础上,融入滨州市“心安城市”建设相关内容,打造特色课程体系,建设高层次双库资源储备中心;依托山东大学、复旦大学等科研平台,聚焦基层治理、“社工+志愿”、人民建议征集、数字治理等领域,围绕课题研究、人才培养、项目研发等内容,开展深度合作,打造高水平社工项目研服中心;建立科学评估体系,推动社会工作者持证上岗,岗级联融;颁发权威的社会工作职业资格证书,提升社会工作人员的职业地位和声誉,建设高质量社工评价服务中心。

山东省心安社会工作学院将坚持党建引领,着力培养具备高尚品德、专业能力

和创新精神的社会工作者,打造一支政治坚定、素质优良、敬业奉献、结构合理、群众满意的社会工作者队伍。创新运营模式,建设全市社会工作服务生态平台,搭建涵盖所有社会工作领域的培训师资源和课程库,面向“两企三新”及行业协会商会等社会组织党务工作者、志愿服务团队、社区工作者等3大群体12类人员,推动社会工作人才培养体系、社会工作培训质量评估指标体系建设、社会工作人才评价体系、“培、证、赛、研、服”一体化服务体系四大体系建设,实现2028年社会工作人才总量达到3万人的目标。

学院立足全力培育一流人才,创出一流成果,建成一流学院,创建心安滨州乃至心安山东的标杆名片,为全省社会工作高质量发展筑牢基础保障。学院已链接40余家高等院校、60余家社会机构,纳入包括北大、人大、复旦、山大、上海社会科学院、广东省社会工作师联合会、深圳经济特区社会工作学院、温州社会工作学院等名师力量。

该学院将坚持专业化研发、定制化编排、结构化设置,通过研发实用课程,搭建涵盖“两企三新”党建、社工站建设、社会治理、心安城市建设、取证培训等25个领域的课程体系;围绕红色教育、理论培训、实践实训,面向全国链接集聚整合优质资源,首批推出红色教育教学点、理论培训教学点、实践实训教学点50个,实现理论学习与实际操作统筹推进。

据悉,山东省心安社会工作学院由山东省委社会工作部主管、滨州市委社会工作部具体监管,山东渤海公共实训基地运营管理有限公司负责运营管理。

(据《大众日报》)