



中华全国新闻工作者协会书记处书记潘岗揭晓“2015 十大公益新闻”



《公益时报》联合八家公募基金会向全社会发出共同倡议,推动中国公益事业发展



第八届中国公益新闻年会现场座无虚席



现场揭晓“2015 年影响中国公益 100 人”



第八届中国公益新闻年会正式推出“中国公益领军人才”项目

“中国公益领军人才项目”启动 第八届中国公益新闻年会召开

2016年1月26日,由公益时报社和腾讯公益慈善基金会联合举办的第八届“中国公益新闻年会”在北京举办。中华全国新闻工作者协会书记处书记潘岗,北京师范大学中国公益研究院院长、深圳国际公益学院院长王振耀,多家国家级基金会的理事长、秘书长,中国社会工作联合会副会长兼秘书长、公益时报社长刘京等出席了年会。

腾讯公益慈善基金会执行秘书长袁瑞刚作为联合主办方代表致辞。

中华全国新闻工作者协会书记处书记潘岗在年会上致辞并揭

晓了经过网络调查,结合行业领袖、专家、媒体等意见共同推选出的“2015 十大公益新闻”,包括:马云以 124 亿元捐赠获第十二届中国慈善榜首善;公益性捐赠税前扣除资格确认取消;腾讯“9·9 公益日”引爆“互联网+公益”;慈善法进入立法快车道;中央扶贫开发工作会议召开;深圳国际公益学院成立;新环保法促环境公益诉讼破冰;行业协会商会与行政机关脱钩总体方案出台;社会工作领域职业能力标准体系建设加速;尼泊尔地震,中国海外救援力量表现积极。

公益新闻的生产与传播,离不开公益记者的努力。20 位公益

记者被授予 2015 年度优秀公益记者,40 位公益记者被授予 2015 年度公益记者,以感谢他们为推动公益慈善行业的发展做出了卓越贡献。

为了记录 2015 年的公益历程,展现公益链条上每个位置关键人物的风采,年会还向社会各界重点推介了“2015 年影响中国公益 100 人”。盖茨、马云、曹德旺、马蔚华、张维迎、许戈辉、涂猛等,一个个星光熠熠的名字照亮了 2015 公益的天空。他们是基金会的秘书长、草根 NGO 的领路人、一呼百应的名人明星、勇挑重担的企业翘楚、立宪制法的专家

学者、记录时代的媒体镜头……他们虽然身份不同,但在时事波澜和社会演变中,却始终充满善意。他们不仅影响了中国公益,也影响了整个中国。

成绩属于过去,辉煌更待未来。实现公益事业可持续发展并构建和谐社会,任重而道远。因此,中国扶贫基金会秘书长刘文奎、中国妇女发展基金会副理事长兼秘书长秦国英、中国华侨公益基金会副理事长兼秘书长何继宁、中华环境保护基金会副理事长兼秘书长李伟、中华少年儿童慈善救助基金会理事长兼秘书长王林、中国儿童少年基金会秘

书长朱锡生、中华社会救助基金会秘书长胡广华等代表各自机构,联合公益时报社等机构向全社会发出共同倡议,倡议公益组织在对话中达成共识、在共识下形成战略、在战略下开启行动、在行动中完成建设!

倡议实现的关键在于人,改变的关键同样在于人。围绕公益人才培养的主题,北师大中国公益研究院院长、深圳国际公益学院院长王振耀,中国发展研究基金会秘书长卢迈,中国众筹布道者和领军人物、人才 IPO 布道者、人称“杨众筹”的杨勇,中国社会工作联合会副会长兼秘书长、

公益时报社长、国家开放大学社会工作学院院长刘京分别发表了主题演讲。

为了将对公益人才培育的理念落到实处,年会正式启动了“中国公益领军人才”项目。项目将以公益众筹的模式吸纳资金,每年从全国范围内优选出 100 名公益领军人才,予以薪酬奖励。通过改变中国公益领军人才的薪酬,优化行业人力资源,并搭建公益职业经理人与慈善家之间、公益职业经理人之间、慈善领袖之间的沟通渠道,借此推动中国社会资源的高效配置,进而改变中国公益事业,推动行业变革与社会创新。



共 60 名记者在现场被授予 2015 年度优秀公益记者、年度公益记者



中国社会工作联合会副会长兼秘书长、 公益时报社长 刘京 改变行业的关键在于 改变人才

目前中国公益领域,存在的最大的问题是什么?是人才!人才建设,实际上是生态环境的一种改变。

们先期启动了一个公益领域公募基金会的联盟,希望拿它作为做这件事的支点,把这个事情做起来。

在公募基金会,人才体系、薪酬的标准要比照机关事业单位相应的级别来确定,所以这个突破是很难的。比如扶贫基金会管理资产非常多,还有小额信贷等等,都需要很高级的人才,但是比照界人士发起,以公益众筹的模式吸纳资金,每年从全国范围内优选出 100 名公益领军人才,每人予以 100 万元的奖励。

下一步,要把各种各样的资源整合到一起推进公益人才建设。为此,我们将发起“中国公益领军人才发展计划”。

非公募基金会方面要容易一点,但做公益的人还拿那么高的钱,从观念上,大家过不了这样的关。

通过改变中国公益领军人才的薪酬,优化行业人力资源,进而改变中国公益事业,推动行业变革与社会创新。

就目前状况而言,由于行业薪酬普遍较低,现有人才难以施展拳脚,也很难吸引优秀人才,直接影响了公益组织的效率及公益资源的优化配置,进而影响了整个行业的发展水平。

由此,将形成一个中国领军人才的交流网络,建立中国企业家、慈善家社群的社交平台,提升行业领袖素质,为中国公益吸纳、发掘、储备精英人才。进而搭建公益职业经理人与慈善家之间、公益职业经理人之间、慈善领袖之间的沟通渠道,通过该渠道,完成社会优势资源的统一整合,借此推动中国社会资源配置向更高效。

所以我们希望通过“中国公益领军人才”项目,在整个公益行业里面引起观念的转变。

引领公益行业观念的转变要怎么做?一个人做这个事,肯定是不靠谱的,一定是公益圈里有代表性的人大家一起来做这样的事情。公益人才,理念发展了,公益事业才能更好发展。要让更多的年轻人,包括职业经理人进入公益机构从事公益事业。

所有人都感觉非常有意义,那么怎么来解决这样的问题?我

更更重要的是通过公益众筹吸引更多的眼球,让社会更多的对公益的关注,最终从观念制度上,让大家认可公益人才。

我们做所有的事情不在于谁出多少钱,最重要的要行动起来。

我们做所有的事情不在于谁出多少钱,最重要的要行动起来。