

教师节这天,马云公布筹谋 10 年的传承计划

■ 本报记者 皮磊

9月10日教师节当天,阿里巴巴集团创始人马云发出题为《教师节快乐》的公开信宣布,一年后的阿里巴巴20周年之际,即2019年9月10日,他将不再担任集团董事局主席,届时由现任集团CEO张勇接任。

这是马云深思熟虑、认真准备了10年的计划。10年前,阿里巴巴创建合伙人机制,来解决规模公司的创新力问题、领导人传承问题、未来担当力问题和文化传承问题,以制度和人、文化的完美结合,让公司得以健康持续发展。马云在信中说:“我们相信只有建立一套制度,形成一套独特的文化,培养和锻炼出一大批人才的接班人体系,才能解开企业传承发展的难题。为此,这十年来,我们从未停止过努力和实践。”

正是在新型合伙人机制的基础上,阿里巴巴形成了以使命价值观驱动的独特文化和良将如潮的接班人体系。马云因此认为,阿里巴巴已经“有足够的自信和能力”迎接董事局主席的交接,这也标志着阿里巴巴完成了从依靠个人特质变成依靠组织机制、依靠

人才文化的企业制度升级。

马云在信中说,要继续传承“让天下没有难做的生意”这个伟大的使命,就需要更多马云、数代阿里人去为之奋斗,“我们创建的新型合伙人机制,我们独特的文化和良将如潮的人才梯队,为公司传承打下坚实的制度基础”。

将在一年后接任董事局主席的张勇,被马云称为合伙人机制下人材梯队中的“杰出商业领袖”。马云认为,在担任CEO的3年多中,张勇以卓越的商业才华、坚定沉着领导力、超级计算机一般的逻辑和思维能力,带领阿里取得了长远发展,实现连续13个季度持续健康高速增长,已经证明自己是“中国最出色的CEO”;更因为他的战略格局和组织文化传承上的担当,阿里巴巴的接力火炬交给他和他领导的团队,是马云与阿里巴巴合伙人团体在做出最正确的决定。

这也是马云选择在教师节这一天发出公开信的原因,他以一位老师的骄傲写道:“作为教师出身的我,看到我们今天的团队、领

导群体、以使命价值观驱动的独特文化,以及不断涌现出的一大批以张勇为代表的杰出商业领袖和专业人才,我深感自豪!”

马云并不是退休,他仍然是阿里巴巴000001号员工与合伙人。正如信中所表示将“继续为阿里巴巴合伙人组织机制做努力和贡献”,毫无疑问,马云始终是阿里巴巴经济体的凝聚者,始终是阿里巴巴使命、愿景、价值观最忠实的守护者和宣导者。

马云老师也并不会退休,他同时还是乡村教师代言人、阿里巴巴脱贫基金主席、马云公益基金创始人、联合国贸易和发展会议青年创业和小企业特别顾问等职务,他在信中说:“我想回归教育,做我热爱的事情会让我无比兴奋和幸福。”教育、脱贫、环保、公益,都是他长久以来已经投身和将更加投入的事业。

全员信结尾部分的两句话可视作马云此时的心情写照,对自己,他说“世界那么大,趁我还年轻”;对阿里巴巴,他说“阿里从来不只属于马云,但马云会永远属于阿里”。



马云曾在多个场合提到,教师是他最喜欢的职业。未来,他也将更多地回归他这一身份(本版图片由阿里巴巴提供)

以下为公开信节选:

各位阿里巴巴的客户、阿里人、阿里巴巴的股东们:

今天是阿里巴巴19周年。我怀着激动的心情向大家宣布:经董事会批准,一年后的今天,也就是2019年9月10日,阿里巴巴20周年,我将不再担任阿里巴巴集团董事局主席,现任阿里巴巴集团CEO张勇将接任董事局主席一职。在2019年9月10日之后,我将继续担任阿里巴巴集团董事会成员,直至2020年阿里巴巴年度股东大会。

这是我深思熟虑、认真准备了10年的计划。这标志着阿里巴巴完成了从依靠个人特质变成依靠组织机制、依靠人才文化的企业制度升级。

1999年,和大家一起创办阿里巴巴的时候,我们矢志建立一家让中国和世界骄傲的公司,让公司能够持久发展102年。我们知道谁都不可能陪伴公司102年,我们相信只有建立一套制度,形成一套独特的文化,培养和锻炼出一大批人才的接班人体系,才能解开企业传承发展的难题。为此,这十年来,我们从未停止过努力和实践。

我受的教育让我成为一名

教师,能够走到今天我非常幸运。为公司未来负责也为自己负责,应该让公司里更年轻、更有能力和才华的人来担任领导工作,继续传承“让天下没有难做的生意”这个伟大的使命。我们帮助全世界的中小企业、年轻人、妇女发展的使命和愿景让我们激动不已,这是我们的初心,也是我们的福报和责任,真正相信并实现这样的使命就需要更多马云、数代阿里人去为之奋斗。

我们创建的合伙人机制创造性地解决了规模公司的创新力问题、领导人传承问题、未来担当力问题和文化传承问题。我深信,今天阿里巴巴合伙人制度和阿里巴巴所捍卫的文化,假以时日,将会越来越赢得客户、员工和股东的支持和拥护。

关于我自己未来的发展,我还有很多美好的梦想。除了继续担任阿里巴巴合伙人和为合伙人组织机制做努力和贡献外,我想回归教育,做我热爱的事情会让我无比兴奋和幸福。我可以向大家承诺的是,阿里从来不只属于马云,但马云会永远属于阿里。

马云

2018年9月10日



阿里巴巴不是一个马云基于个人魅力领导的公司,而是有一套真正的“集体决策”机制,有一群有担当、负责的合伙人团体来治理的开放经济体

2018 珠海慈善发展论坛召开 系该市首个高规格慈善论坛

2018年9月5日,主题为“慈善让城市更美好”的2018珠海慈善发展论坛在珠海国际会展中心举行,论坛由珠海市慈善总会、珠海市华发公益基金会主办,北京师范大学珠海分校协办,300多名来自北京、深圳、珠海及港澳地区的慈善组织代表、专家学者以及企业人士出席。

据悉,这是珠海首次举行大规模、高规格的慈善论坛,旨在唤起社会各界参与公益的热情,推动珠海公益事业发展迈上全新台阶。论坛的举办,也是对珠海大力促进文明建设,全面提升城市文化软实力的认可。

聚焦慈善与城市发展

以粤港澳大湾区建设和“新

珠海、新经济、新生活”城市战略的提出为宏观背景,与会嘉宾聚焦湾区时代与慈善发展的主题进行讨论,并纷纷表示,粤港澳大湾区国家战略的实施,为城市慈善创造了更为广阔的发展空间,作为桥头堡的珠海,将继续发挥自身优势,打造城市发展的软实力。

据了解,珠海市当前有社会组织2391家,其中社会团体1058家、民办非企业单位1307家、基金会10家。全市范围内,被登记和认定为慈善组织的社会组织共18家,认定为具备公开募捐资格的慈善组织有2家,分别是珠海市红十字会和珠海市慈善总会。截至2017年底,珠海市每万人拥有社会组织的数量高达13.75家,居全国前列。

激发慈善促进文化建设的潜能

在论坛现场,中国社会福利基金会原副会长兼秘书长缪力、基金会中心网执行副理事长兼总裁程刚分别围绕“慈善文化与城市发展的软实力”、“中国基金会发展状况”做主题报告。随后的圆桌论坛则由北京师范大学珠海分校宋庆龄公益慈善教育中心主任杨志伟主持,5名嘉宾围绕“慈善如何助力‘新珠海’城市发展”的议题各抒己见。

“越文明的城市,应该越有爱心。一个宜居的城市是人与人之间的关系能够融合。”北京师范大学-香港浸会大学联合国际

学院院长吴清辉期待未来珠海建立一种愉快的慈善文化。

此次论坛也是珠海慈善组织的一次创新探索。主办方珠海市慈善总会与华发公益基金会,分别是传统慈善组织与新兴慈善力量的代表,两者通过资源联合与经验共享,在促进珠海市文明建设和民生保障等领域中发挥的作用越来越重要,是珠海社会组织资源共享的新起点,也代表了未来慈善事业的发展趋势。

据介绍,珠海市慈善总会是珠海最早具备公募权的慈善组织,成立15年来,广泛发动社会力量成立了80多家慈善冠名基金,历年累计募集善款超过3.3亿元,荣获“中华慈善突出贡献组织奖”、广东省“南粤慈善奖”

等荣誉。

作为珠海公益事业的新生力量,华发公益基金会是由华发股份公司于2017年12月发起设立的非公募基金会,成立半年多以来就在文化教育、扶贫济困、助医助残等领域积极贡献力量,正成为珠海企业常态化投身社会公益事业的新标杆,极大丰富和完善了珠海公益生态链。

业内人士表示,珠海公益社会组织的发展为城市文明的进步助力,为城市增添了温馨的色彩,并希望珠海慈善论坛能一直延续下去,打造成珠海对内联合本土组织、对外链接慈善资源的窗口,为推动珠海“二次创业”营造良好的社会氛围。

(据《慈善公益报》)